



TRACT Tipps und Informationen für das Human Resources Management



1: Integriertes Human Resources Management

Mit unserem newsletter Xtract wollen wir Sie in loser Reihenfolge über interessante Themen und Fragestellungen aus dem Human Resources Management und natürlich auch über unsere Leistungen informieren.

Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihr SRN human resources Team!

Je größer die „mitgebrachte“ Kompetenz des „Neuen“, egal ob Spezialist oder Führungskraft, desto geringer der Aufwand an zukünftiger „Entwicklungshilfe.“ Das spart nicht nur Kosten, sondern spiegelt auch die Erkenntnis: Nicht alles lässt sich trainieren, wichtige Voraussetzungen müssen per se mitgebracht werden.

Wie sich aus einer „Tanne“ keine „Eiche“ machen lässt, wird der Typ „eingefleischt-introvertierter Fachmann“ mit noch so viel Training nicht auf „gewinnende Führungskraft“ umgepolt.

Auch muss ein Key Account Manager über eine ursprünglich-überzeugende Ausstrahlung verfügen, die man durch Training gut und gerne methodisch „kultivieren“, aber nicht ursächlich hervorholen kann. Werden bei der Personalsuche schon Fehler gemacht, entstehen unnötige Kosten und Frustrationen - alles gerät aus dem Tritt. Im Anschluss an die Stellenbesetzung helfen wir Ihnen bei der erfolgreichen Eingliederung der „Neuen“ in das Unternehmen:

Untersuchungen zeigen: Führungswechsel, Stellenbesetzungen bergen Risiken auf vielen Ebenen, so manche davon scheitern. Mit Hilfe eines qualifizierten Personalberaters steigern Sie Ihre Erfolgsaussichten auf 80 %.

Nahezu 100 % erfolgreich sind Unternehmen, die Wert auf eine gelungene Integration legen.

Wir unterstützen Sie in allen Fragen einer gezielten Integration und begleiten Sie mit punktgenau wirksamen Impulsen in der Phase des Neueinstiegs bis das neue „Arbeitsbündnis“ rund läuft.

Im Verlauf der Qualifizierung Ihrer neuen und bewährten Mitarbeiter stehen wir Ihnen mit praxisbezogenen Trainingsmaßnahmen zur Seite. Wir helfen Ihnen, Ihre Trainings zielgerichtet und kostengünstig entsprechend Ihrer Unternehmens- und Marktziele zu definieren

Wir sind praxiserprobte Partner in der Durchführung der Themen:

- Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften,
- Coaching für Mitarbeiter und Führungskräfte,
- Führungstraining,
- Change Management,
- Teamentwicklung,
- Verkaufstraining/Telefontaining,
- Betriebswirtschaftliche Qualifizierung.

Auch bei der systematischen internen Suche nach geeigneten Kandidaten für Führungs- oder Spezialistenaufgaben helfen wir Ihnen. Als Faustformel gilt: ein Drittel Stellenbesetzung von außen – zwei Drittel nach Möglichkeit von innen. „Frisches Blut“, neue Ideen, der Blick über den „Tellerrand“ in andere Branchen oder betriebliche Expansion – hier helfen wir als Personalberater gegen „Betriebsblindheiten.“

Gute Mitarbeiter fördern, internes Know How nicht verlieren und Personalkosten im Griff

halten : hier helfen wir mit Management Audits, Assessment-Center- Verfahren, Insights MDI Leadership-Analysen und gezielten Förderprogrammen für Trainees, Nachwuchskräfte und sog. „High Potentials.“

Sollte es notwendigerweise zu Entlassungen kommen: Trennungen gehören zum Leben und lassen sich konstruktiv gestalten. Outplacementmaßnahmen für einzelne oder Gruppen helfen, die Belastungen für alle Beteiligten zu reduzieren und vermeiden „böses Blut“ und manches Gerichtsverfahren.

Auch hier unterstützen wir Sie mit gezielter Beratung zum Personalabbau oder Outplacementmaßnahmen für Einzelne oder auch Gruppen.